

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(令和7年7月公表)

| 目標項目           | 女性職員の採用割合 | 女性の退職時の<br>平均年齢 | 男性の配偶者出産付添<br>休暇の取得割合 | 男性の育児参加休暇の<br>取得割合 | 行政職の役付職員(係<br>長以上)の女性職員の<br>割合 |
|----------------|-----------|-----------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------|
| 数値目標           | 40%以上     | 55歳以上           | 70%以上                 | 70%以上              | 30%以上                          |
| 目標設定時実績<br>H27 | 44.4%     | 52.3歳           | 30.8%                 | 制度なし               | 23.5%                          |
| H28            | 40.0%     | 50.5歳           | 35.0%                 | 15.0%              | 24.2%                          |
| H29            | 52.9%     | 50.1歳           | 42.9%                 | 35.7%              | 23.3%                          |
| H30            | 50.0%     | 50.9歳           | 45.5%                 | 18.2%              | 25.2%                          |
| H31            | 38.5%     | 49.9歳           | 42.1%                 | 21.1%              | 25.2%                          |
| R2             | 52.9%     | 49.5歳           | 50.0%                 | 12.5%              | 28.3%                          |
| R3             | 43.8%     | 48.7歳           | 70.0%                 | 60.0%              | 28.6%                          |
| R4             | 52.6%     | 48.6歳           | 85.7%                 | 57.1%              | 30.6%                          |
| R5             | 66.7%     | 50.0歳           | 87.5%                 | 87.5%              | 32.8%                          |
| R6             | 33.3%     | 50.5歳           | 87.5%                 | 62.5%              | 33.3%                          |